

УТВЕРЖДЕНО
Генеральный директор
ОАО «Гормолзавод Вольский»

Е.В. Дегтярев



**Открытое акционерное общество
«Гормолзавод Вольский»**

412904, РФ, Саратовская область, г. Вольск, ул. Петровская, д. 2 «Б»
ИНН 6408000689 КПП 644101001 ОГРН 1026401674276

***ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
ОАО «ГОРМОЛЗАВОД ВОЛЬСКИЙ»***

Самара, 2023

Настоящая Политика в области прав человека утверждена «26» июня 2023 года Генеральным директором ОАО «Гормолзавод Вольский» (далее – Общество) - Дегтяревым Романом Владимировичем, действующим на основании Устава Общества.

Настоящей Политикой Общество подтверждает свою ответственность за соблюдение прав человека, изложенных во Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека является основой корпоративных ценностей Общества. Принципы прав человека неукоснительно соблюдаются во всех внутренних производственных процессах, локальных документах, регулирующих стандарты условий труда, деловой этики, взаимодействия с контрагентами, а также социальной ответственности и защиты и экологической безопасности.

РЕАЛИЗАЦИЯ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

Настоящую Политику следует считать неотъемлемой частью руководящих принципов Общества, равно как и соблюдение прав и свобод человека в области охраны здоровья и экологической безопасности, противодействия взяточничеству и коррупции в процедурах взаимодействия с контрагентами и внутри коллектива, во всех корпоративных процессах и на всех производственных циклах.

Приоритетными и основополагающими, в аспекте прав человека, принципами Общества, изложенными в Всеобщей декларации прав человека ООН, являются следующие принципы:

- осведомленность с настоящей Политикой охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера и контрагентов путем соответствующих профилактических лекций и мероприятий;
- соблюдение Политики по отношению ко всем без исключения сотрудникам, а также признание и поддержание прав человека по отношению к коллегам и бизнес-партнерам всеми работниками Общества;
- постоянный мониторинг и оценка изменений нормативных актов в области прав человека, регулярное обновление профилактической информации для внедрения таких изменений;
- недопущение дискриминации в любых формах ее проявления по признаку: расы, цвета кожи, пола, возраста, политических убеждений, религиозного мировоззрения, языка, национальности, социального и/или имущественного положения, инвалидности (иных ограниченных возможностей);
- Общество уважает и ценит многообразие среди своих сотрудников. Общество поддерживает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом его проявлении;
- трудоустройство – возникновение трудовых правоотношений, а также их изменение и/или прекращение, выход на пенсию, основываются исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках трудового законодательства и общепризнанной деловой практики;
- Общество не приемлет использование детского и принудительного труда в любой форме, включая подневольный, кабальный и рабский труд;
- Общество обеспечивает, обязуется выявлять и защищать работников от любых проявлений физического, словесного, сексуального или психологического домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег и/или руководства.
- Общество признает права на свободу объединений, профсоюзов и свободу слова, всегда готово на конструктивный диалог с полномочными представителями объединений, формы и организационная деятельность которых не противоречит действующему законодательству;
- Общество ежегодно и успешно проходит аудиты, проводимые крупнейшими сетевыми ритейлерами, для подтверждения качества пищевой продукции, выпускаемой

- Обществом, а также ежегодно успешно проходит аудит контроля качества и соответствия международным стандартам, о чем имеет соответствующие сертификаты;
- условия труда, созданные в Обществе, в полной степени соответствуют требованиям законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности, соблюдаются стандарты производственной гигиены, санитарные требования. В Обществе принимаются все меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников.
 - Общество стремится обеспечить на рабочем месте безопасность и благоприятную для здоровья среду, отвечающую всем установленным международным и российским требованиям и стандартам в данной области;
 - обеспечение системы обратной связи от сторонних лиц и контрагентов для того, чтобы получать, объективно оценивать и реагировать на заявления и запросы в области прав человека от любой заинтересованной стороны;
 - при выявлении случаев нарушения прав человека, принятие соответствующих мер, а также обеспечение эффективности работы данного инструмента и его постоянное улучшение.

ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

Исключений из настоящей Политики не предусмотрено, кроме случаев возникновения чрезвычайных обстоятельств или в случае, когда очевидна невозможность применения настоящей Политики.

Каждый сотрудник Общества, вне зависимости от регалий и должностных полномочий, обязан неукоснительно соблюдать положения настоящей Политики при осуществлении ежедневной трудовой деятельности.

ОАО «Гормолзавод Вольский» принимает все разумные меры для своевременного реагирования на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводит профилактические и превентивные мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.

Наше Общество оперативно и всесторонне обрабатывает любые обращения от потребителей, поставщиков, покупателей, контрагентов, касающиеся применения настоящей Политики. Вопросы, касающиеся содержания и применения настоящей Политики, могут быть направлены нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону и электронной почте.

Наши контактные данные можно найти в разделе «Контакты» на официальном сайте ОАО «Гормолзавод Вольский».

